

NewGen NewJob

**Baromètre des enjeux
du premier emploi**



**NEWGEN
TALENT
CENTRE**

SUPPORTED BY

mazars

CONTEXTE

Depuis 2013, l'EDHEC NewGen Talent Centre décrypte les aspirations, comportements et compétences professionnels des nouvelles générations

Sujet essentiel pour les jeunes diplômés, la dimension sociale et environnementale de l'emploi est devenue un critère clé dans le choix de leur employeur.

Simple préoccupation pour un petit nombre de diplômés il y a 5 ans, le besoin d'utilité sociétale est aujourd'hui l'aspiration d'une majorité.

Auparavant cette perspective se manifestait pour certains jeunes diplômés par le simple refus de rejoindre un secteur d'activité ou une entreprise dont ils ne partageaient pas les valeurs. Aujourd'hui c'est aussi le contenu de la mission qui est scruté et évalué à l'aune de son utilité sociétale par de nombreux jeunes diplômés.

Loin d'être un épiphénomène, l'impact sociétal des emplois va bouleverser durablement la marque employeur qui devra être cohérente avec la raison d'être et faire évoluer le contenu des postes pour qu'ils servent plus clairement l'intérêt général.

Ce nouveau baromètre de l'EDHEC NewGen Talent centre souligne l'intérêt de l'impact sociétal de l'emploi pour attirer, fidéliser et engager les jeunes diplômés. Il fait écho à notre conviction que les jeunes générations ont un rôle majeur à jouer dans les transformations du monde.

L'IMPACT SOCIÉTAL, LE NOUVEAU MARQUEUR DU PREMIER POSTE POUR LES DIPLÔMÉS D'ÉCOLES DE MANAGEMENT

PROJETS DE CARRIÈRE

77%

des jeunes en écoles de management considèrent que **l'impact sociétal sera un critère déterminant dans le choix de leur l'emploi**

Q. : « Est-ce que l'impact sociétal (social et/ou environnemental) sera un critère déterminant pour le choix de votre emploi ? »
1628 réponses, % de répondants ayant mis une note de 6 ou plus sur une échelle de 0 à 10.

Source : Enquête Rêves de carrières 2021

DÉBUT DE CARRIÈRE

28%

des jeunes diplômés d'écoles de management en premier poste déclarent **avoir une dimension RSE dans leur mission**

Q. : « Est-ce que les enjeux de la RSE font partie de votre mission ? »
12217 réponses, % de réponses positives.

Source : Enquête CGE Insertion des diplômés promotion 2020 - juin 2021



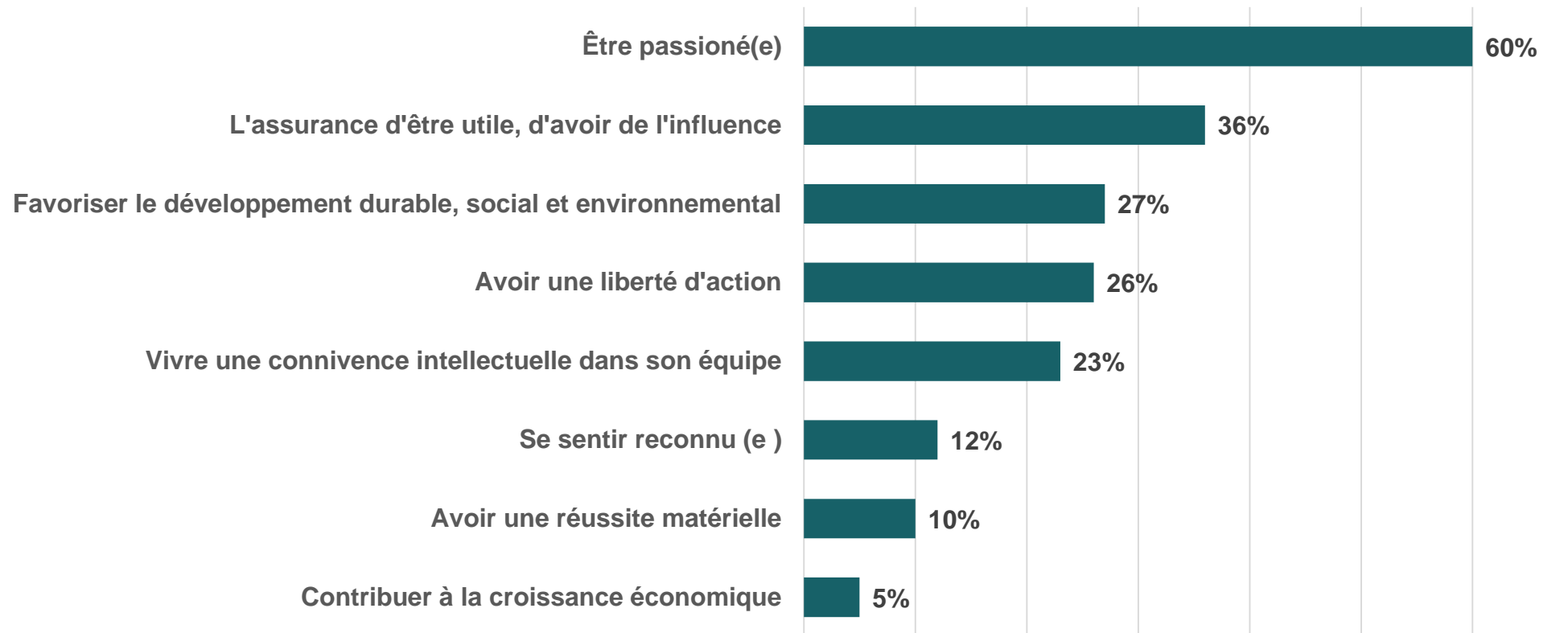
PROJETS DE CARRIÈRE

UNE IMBRICATION DES VIES PRO ET PERSO AUXQUELLES LA PASSION, L'IMPACT ET LE DÉVELOPPEMENT DURABLE DONNENT LEUR SENS



Q. : “ Parmi ces items, quels sont ceux qui donneraient du sens à votre vie ? ”

% des répondants ayant cité l’item en 1ère ou 2ème position

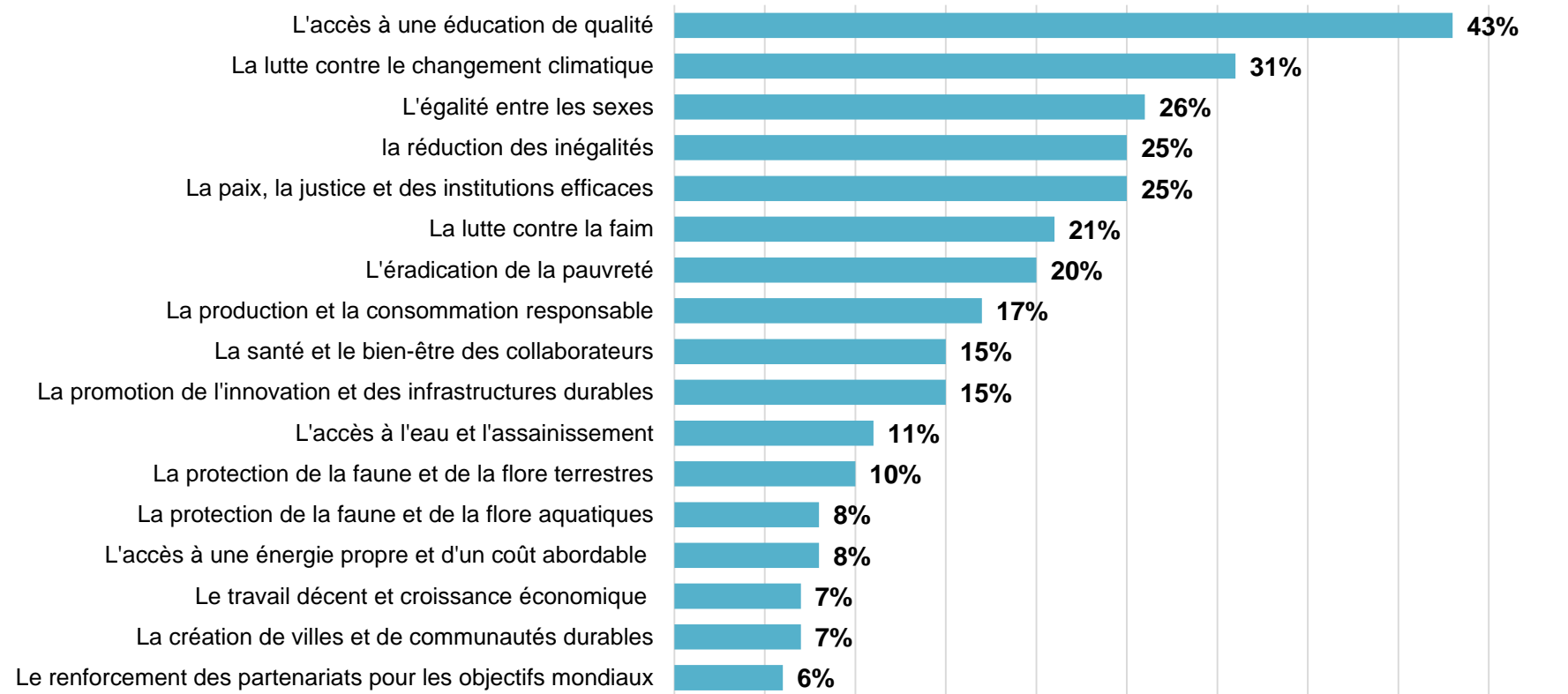


Source : Enquête Rêves de carrières 2021

LEURS SOUHAITS DE CONTRIBUTION : L'ÉDUCATION, LE CHANGEMENT CLIMATIQUE, UN MONDE PLUS JUSTE ET ÉGALITAIRE

? Q. : « Si vous aviez la possibilité de contribuer à 3 des objectifs de développement durable (ODD de l'ONU), lesquels choisiriez-vous ? »

% des répondants

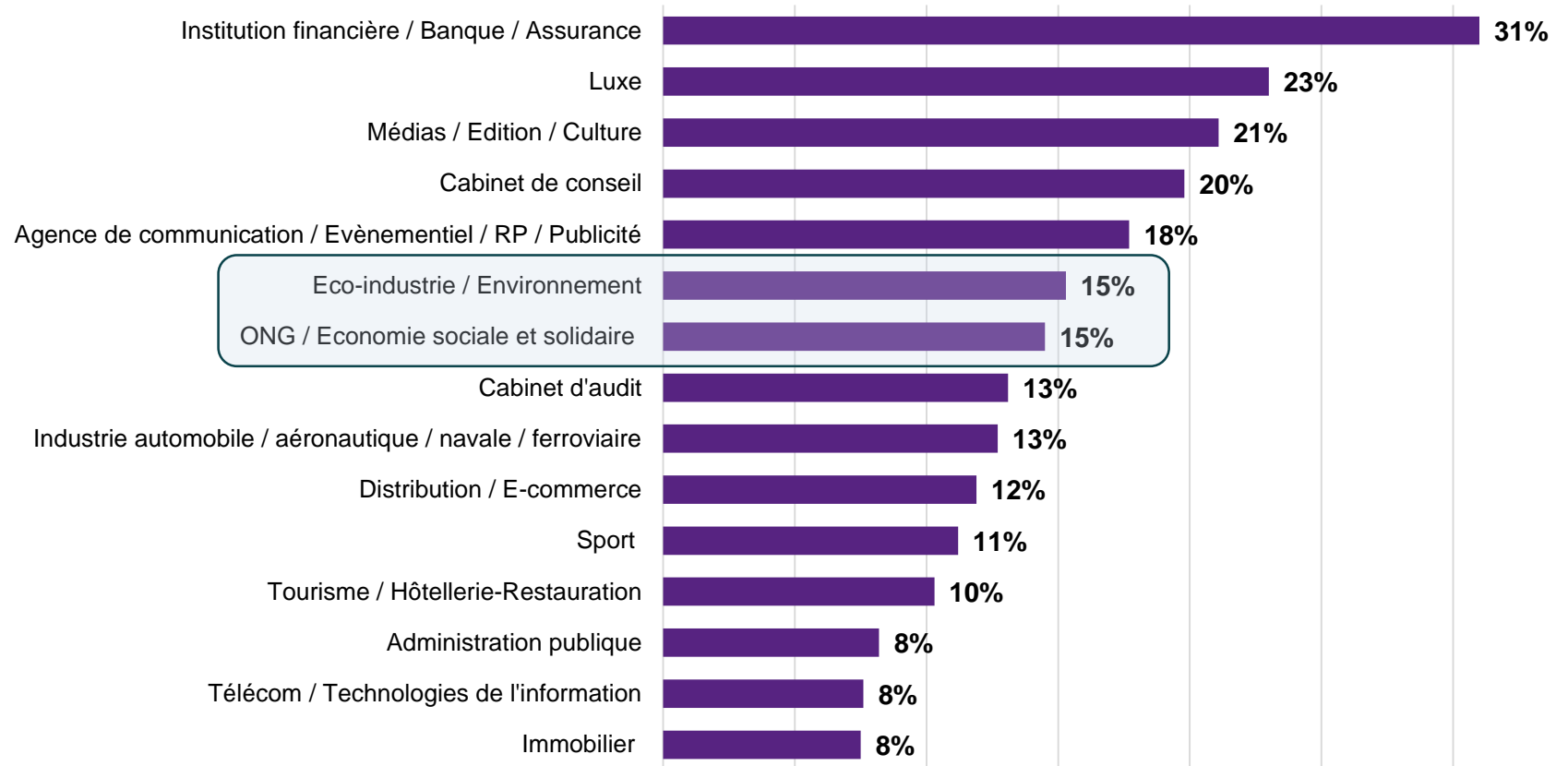


Source : Enquête Rêves de carrières 2021

LES SECTEURS TRADITIONNELS RESTENT PRIVILÉGIÉS DES JEUNES MAIS CEUX MOTEURS DES TRANSITIONS SOCIÉTALES APPARAISSENT ATTRACTIFS

Top 15 des secteurs d'activité qui auront leur préférence

(3 choix possibles) % des répondants



Source : Enquête Rêves de carrières 2021



DÉBUT DE CARRIÈRE

LORSQU'ILS ONT DES ENJEUX RSE DANS LEUR MISSION, CES ENJEUX SONT SURTOUT ENVIRONNEMENTAUX

28%

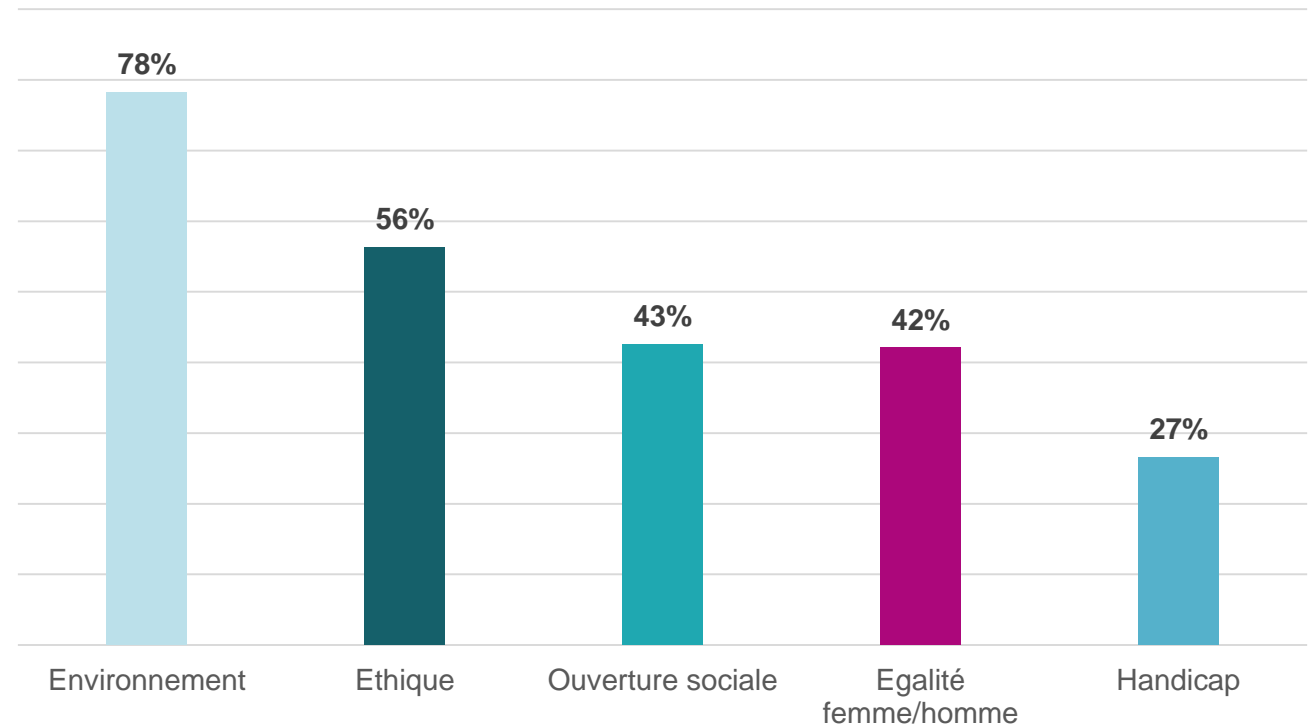
déclarent avoir une dimension RSE dans leur mission



?

Q: « Si vous avez des enjeux de la RSE dans votre mission, précisez dans quel champ : »

% des répondants (Plusieurs réponses possibles)



Source : Enquête CGE Enquête Insertion 2021, résultats diplômés 2020 d'écoles de management

CES ENJEUX SE CONCRÉTISENT PAR LE RESPECT ET L'APPLICATION DES NORMES ESG...



Q: « Comment ces enjeux se concrétisent-ils ? »

Sélection de verbatims

- **Conformité aux règles**

- “ Visite, audit et certification d'usines en Chine ”.
- “ Intégrer les risques et opportunités ESG lors de la réalisation d'un audit. ”
- “ Ce n'est pas une responsabilité principale dans mon équipe, mais nous abordons cette question de temps en temps en termes de KYC (Know Your Customer) et d'offres d'investissement. ”

- **Critères ESG en finance**

- “ Calcul et mise en place d'indicateurs extra-financiers afin de suivre le développement de la stratégie de développement durable d'un portefeuille d'entreprises détenu par un family office ”
- “ Je travaille sur des fonds d'investissement de développement durable, ce qui signifie que ces considérations font partie des décisions d'investissement. ”
- “ J'intègre des considérations ESG dans les stratégies d'investissement de mon entreprise. ”
- “ Mon rôle inclut le financement des énergies renouvelables. ”

Source : Enquête Insertion professionnelle
EDHEC 2021, diplômés 2020

... ET PAR LA TRANSFORMATION RSE DE L'ACTIVITÉ ET DES PROCESSUS



Q: « Comment ces enjeux se concrétisent-ils ? »

Sélection de verbatims

• Transformation RSE au sein des opérations de l'entreprise



“ L'implication des salariés dans les sujets RSE a un impact sur le bonus. ”



“ Je me suis porté volontaire pour rejoindre le comité 'Diversité-Equité-Inclusion' de mon entreprise et travailler sur ces sujets environ deux heures par semaine. ”



“ Rechercher des fournisseurs qui respectent les critères environnementaux et les modes de production. ”



“ Choisir des films et travailler avec des équipes de tournage mixtes, sur des sujets liés aux femmes ou des films réalisés par des femmes. ”



• Transformation RSE des produits et services



“ Tout mon travail consiste à aider les entreprises à concevoir et à mettre en œuvre une stratégie ESG, et plus précisément une stratégie climat. J'ai choisi ce métier car je voulais avoir un réel impact. ”



“ Dans mon entreprise, je travaille sur plusieurs projets visant à améliorer la qualité de vie des villes. Nous apportons des solutions innovantes à leurs problématiques, des connaissances et des financements. ”



“ Garantir la qualité des données et protéger le consommateur avec des données sécurisées. ”



“ Je travaille à la mise en place de panneaux solaires dans les stations-services d'un grand groupe pétrolier dans la région Asie-Pacifique-Moyen-Orient. ”



“ Encourager le développement et la communication sur des produits respectueux de l'environnement, notamment les produits rechargeables et l'utilisation d'ingrédients écologiques. ”



Source : Enquête Insertion professionnelle EDHEC 2021, diplômés 2020

LES JEUNES DIPLÔMÉS SE SENTENT PLUTÔT COMPÉTENTS POUR AGIR...



Q: « *Illustrez votre aptitude à apporter une contribution utile et socialement responsable par un exemple pris dans votre travail quotidien :* »

Sélection de verbatims

- **Les critères de durabilité font partie du modèle économique de leur entreprise**



“Je sélectionne les idées d’investissement en tenant compte non seulement de la rentabilité financière mais aussi de la contribution de l’entreprise à l’environnement et la société en général.”



“J’ai beaucoup travaillé pour des marques de cosmétiques socialement responsables donc ma contribution a été quotidienne en essayant de réduire notre empreinte carbone et en utilisant des ingrédients naturels et biologiques pour les produits.”



- **Promotion de la durabilité par des actions individuelles**



“Je me soucie vraiment de l’environnement et j’essaie d’avoir moins d’impact au quotidien, j’apporte cela à mon entreprise.”



“Le fait d’être la seule femme, la plus jeune et la seule Française, me fait croire que je peux avoir un impact sur la façon dont mes collègues agissent vis-à-vis de l’égalité des sexes, de l’âge ou d’autres sujets essentiels.”



“J’ai organisé un atelier sur l’hygiène menstruelle pour les employées à l’occasion de la Journée internationale de la femme. J’ai obtenu pour elles des cartes-cadeaux gratuites d’une marque vendant des serviettes hygiéniques écologiques.”



Source : Enquête Insertion professionnelle
EDHEC 2021, diplômés 2020

LES JEUNES DIPLÔMÉS SE SENTENT PLUTÔT COMPÉTENTS POUR AGIR...



Q: « *Illustrez votre aptitude à apporter une contribution utile et socialement responsable par un exemple pris dans votre travail quotidien :* »

Sélection de verbatims

- **Lobbying auprès de la direction sur des questions de RSE**



“Je travaille actuellement dans une grande entreprise alimentaire. Par exemple, lors d'une réunion, j'ai interpellé le PDG français sur les nouveaux matériaux biodégradables comme le marc de café ou le lin car nous n'utilisons que du PET pour nos bouteilles. Je sais qu'ils concentrent leurs efforts sur le recyclage, mais je voulais faire passer l'idée que le recyclage n'est pas la meilleure solution.”



“Je propose des recommandations liées aux sujets RSE afin d'améliorer le positionnement de la Banque sur ces sujets.”



- **Participation à des initiatives liées à la raison d'être de l'entreprise en dehors des missions de leur poste ou à des programmes de mécénat de compétences**



“ En parallèle de mes missions, je suis impliqué dans l'équipe Green IT qui lutte contre les impacts de l'informatique en termes environnementaux et sociaux.”



“Je fais partie d'un groupe de bénévoles au sein de mon entreprise, qui est chargé de mettre en place un mode de travail plus vert et plus respectueux de l'environnement.”



“Je fais du travail bénévole pour une association caritative pendant mes heures de travail. C'est aux frais de l'entreprise.”



Source : Enquête Insertion professionnelle
EDHEC 2021, diplômés 2020

... ET PRÊTS À S'ENGAGER POUR UNE ENTREPRISE DONT LA RAISON D'ÊTRE A DU SENS POUR EUX

56%

seraient très fortement incités à **rejoindre une entreprise pour sa raison d'être**

43%

mentionnent la raison d'être d'une entreprise comme **un moteur très important de leur engagement**

37%

trouvent totalement engageant **d'avoir une rémunération liées à la raison d'être de l'entreprise**

Sources : *Enquête Insertion professionnelle EDHEC 2021, diplômés 2020*

La raison d'être est un moteur d'engagement en entreprise

“

“ La mission de l'entreprise est l'aspect le plus important pour fédérer les équipes autour de valeurs communes.”

”

“

“ Je veux être fier de l'entreprise pour laquelle je travaille.”

”

“

“ En tant que millénial, je recherche un sens à mon travail. Je ne pourrais pas travailler dans une entreprise qui n'est pas engagée dans la lutte contre le changement climatique ou les inégalités.”

”

“

“ Pour certains, l'argent ou le statut est un moteur. Pour moi, c'est l'impact positif que j'ai dans un secteur qui me passionne.”

”

“

“ J'ai besoin de savoir que mes 60+ heures passées au travail ont un impact sur le monde : j'ai choisi de travailler pour une entreprise pétrolière et gazière dans le but de participer à leur projet de transition de leur activité vers un modèle plus écologique.”

”

“

“ Personnellement, j'ai besoin d'avoir une mission dans mon poste. Si je ne vois pas l'impact positif de mon travail, je ne resterai pas longtemps.”

”

“

“ Il est de plus en plus important de comprendre l'impact de ce que l'on fait quotidiennement au travail, surtout dans une industrie comme le luxe. Nous ne sauvons pas des vies et avons donc besoin de savoir que ce que nous faisons est utile.”

”

Structure du baromètre

- ✓ Deux dimensions : Projets des étudiants / Vécu des jeunes professionnels
- ✓ 2 indicateurs phares de la mesure d'impact sociétal mesurés annuellement
- ✓ Chaque indicateur phare est complété par des indicateurs qui aident à la compréhension

Sources des données

- ✓ Enquête Rêves de carrière 2021, 2728 répondants
- ✓ Enquête Insertion professionnelle EDHEC, 954 répondants,
- ✓ Enquête Insertion de la CGE promotion 2020 juin 2021, 12217 répondants

L'EDHEC NEWGEN TALENT CENTRE

Détecter, comprendre et expliquer l'évolution des attentes professionnelles des jeunes diplômés

Créé en mai 2013 le NewGen Talent Centre est le centre d'expertise de l'EDHEC sur les aspirations, compétences et comportements des nouvelles générations de diplômés.



MANUELLE MALOT
Directrice carrières et NewGen Talent
Centre



GENEVIÈVE HOURIET-SEGARD
Ingénieur de recherche, directrice
adjointe du NewGen Talent centre



CAROLINE RUBIN
Responsable d'études

Pour en savoir plus sur les études de l'EDHEC NewGen Talent Centre et nous contacter:

[Careers.edhec.edu/newgen](https://careers.edhec.edu/newgen)



LILLE

24 avenue Gustave Delory - CS 50411
59057 Roubaix Cedex 1 - France
Tel: + 33 (0)3 20 15 45 00
Fax: + 33 (0)3 20 15 45 01

NICE

393 promenade des Anglais - BP 3116
06202 Nice Cedex 3 - France
Tel: + 33 (0)4 93 18 99 66
Fax: + 33 (0)4 93 83 08 10

LONDRES

10 Fleet Place, Ludgate
London EC4M 7RB - United Kingdom
Tel: + 44 (0)207 871 67 40
Fax: + 44 (0)207 248 22 09

SINGAPOUR

1 George Street
#07-02 Singapore 049145
Tel: + 65 (0)6438 0030
Fax: + 65 (0)6438 9891

PARIS

16-18 rue du 4 septembre
75002 Paris - France
Tel: + 33 (0)1 53 32 76 30
Fax: + 33 (0)1 53 32 76 31

www.edhec.edu
<http://careers.edhec.EDU>

