



**PARCOURS
DIRIGEANTS &
ENTREPRENEURS**

10 MOIS DE MASTER CLASS
ET DE SÉMINAIRES
TRANSFORMANTS

**PROGRAMME
DIPLÔMANT**
CAMPUS EDHEC
PARIS OPÉRA

Make an impact

2025
FR | EN

GÉNÉRATIONS 2050

CONSTRUISONS ENSEMBLE UN HORIZON AMBITIEUX ET OPTIMISTE



Les générations futures, c'est vous, et puis ceux qui vous suivront et encore d'autres après eux. Ceux que vous inspirerez, ceux à qui vous montrerez le chemin à votre tour. À l'EDHEC, nous voulons vous aider à ouvrir ces voies. Nous souhaitons faire de l'excellence de nos programmes, de notre accompagnement, de nos mises en relation la matière première des changements positifs auxquels vous pourrez contribuer.

LE BUSINESS CHANGE, CHANGEONS LE BUSINESS

Quand tout est bouleversé, tout est possible et notre défi est de vous transmettre les clés du changement : pour un business plus durable, plus responsable, tourné vers les grands enjeux de la société et de la planète, pour une carrière à l'image de vos aspirations et de vos ambitions.

TRANSFORMONS ENSEMBLE NOTRE MANIÈRE DE VIVRE ENSEMBLE

Au-delà de nos programmes, c'est toute la communauté EDHEC qui s'engage de manière bienveillante et enthousiaste à vous ouvrir de nouveaux horizons. D'abord, grâce à nos campus, propices au vivre-ensemble. Ensuite, grâce aux professeurs qui chaque jour vous accompagnent dans l'appréhension des transformations du monde. Enfin, grâce à la richesse des interactions et à la qualité de nos associations étudiantes et de notre communauté de diplômés, vivantes et vibrantes, des carrefours de rencontres et de partage.

Alors, on le transforme, ce futur ?

« Nous avons l'ambition de former des talents désireux de transformer le monde du business pour le mettre au service des générations futures : l'hybridation des savoirs et l'envie d'impact seront des atouts majeurs pour former des managers complets, capables de résoudre les grands problèmes de la société. »



Emmanuel Métails
Directeur Général,
EDHEC Business School

LA RAISON D'ÊTRE DU PARCOURS: APRÈS UNE BELLE EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE, DE NOUVEAUX PROJETS ET DE NOUVELLES ENVIES



Je souhaite développer mes compétences de dirigeant.

J'aimerais avoir une vision globale de l'entreprise, influencer l'environnement, appréhender ce que l'accélération des mutations signifie pour moi et mon entreprise.



Je veux accélérer ma carrière.

J'ai envie de développer mes qualités de leader pour me dépasser, devenir meilleur.



Je cherche à développer mon réseau, à rencontrer des pairs.
Pour échanger et me stimuler!

J'ai besoin de prendre un temps de réflexion sur moi-même, mes valeurs, mes convictions.

J'aimerais prendre de la hauteur pour mieux définir ce que j'ai envie de faire pendant les vingt prochaines années, mettre au clair mes convictions, ne pas subir le changement.



DÉVELOPPER UN LEADERSHIP HUMAIN ET RESPONSABLE DANS UN MONDE EN MUTATION

« Dans un monde où l'incertitude est de mise et où les transitions - environnementales, sociétales et numériques - s'accroissent, notre conviction profonde est que les succès durables passent, et passeront de plus en plus, par développer un leadership toujours plus humain et responsable. C'est pourquoi l'ambition de notre Parcours Dirigeants & Entrepreneurs est de développer chez chaque participant les 3 formes de leadership nécessaires aux dirigeants d'aujourd'hui : le leadership business, le leadership interpersonnel, et plus profondément peut-être le leadership de soi-même. »

Billy Salha

PhD, Professeur de Stratégie,
Co-Directeur des Parcours Dirigeants
& Entrepreneurs, CEO de Fleury Michon



« Créé par des dirigeants et entrepreneurs, ce parcours très expérientiel est ancré dans la réalité business des organisations. Il allie des expériences d'apprentissages innovantes, des apports académiques de haut niveau et une personnalisation des options pour développer des organisations et des individus en capacité de faire face, faire corps et faire sens dans notre monde en constante évolution. »

Maïlys Vicaire-Toulemonde

Co-Directrice des Parcours
Dirigeants & Entrepreneurs,
Présidente Coryll (Hospitality)



LE PARCOURS DIRIGEANTS & ENTREPRENEURS EN UN COUP D'ŒIL



UN PARCOURS DIPLÔMANT SUR UN AN

Cette formation permet d'obtenir le diplôme "Directeur d'activités", titre de niveau 7, niveau Bac +5 inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP 38130).

Le Parcours est éligible au Compte Personnel de Formation (CPF) et à la Validation des acquis de l'expérience (VAE)



CONSTRUIT PAR DES DIRIGEANTS ET DES ENTREPRENEURS, REMIS À JOUR CHAQUE ANNÉE



LES OBJECTIFS : DÉVELOPPER LES 3 FORMES DE LEADERSHIP NÉCESSAIRES AU DIRIGEANT

- Leadership business, pour faire face
- Leadership interpersonnel, pour faire corps
- Leadership de soi, pour faire sens



LA PÉDAGOGIE : UNE MÉTHODE FONDÉE SUR 4 PILIERS

- Les apports théoriques des professeurs chercheurs permanents de l'EDHEC
- L'ancrage dans le monde réel des entreprises
- L'expérience des séminaires d'immersion
- La force du collectif



UN RYTHME ADAPTÉ À LA VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

- **Durée:** parcours sur 10 mois (310h au total), de mi-janvier à mi-décembre, hors été.
- **Format:** les lundi de 12h30 à 19h30 et mardi de 10h à 18h, toutes les 2 semaines environ, hors vacances scolaires (zone C)
- **Séminaires:** organisés en sus avec une grande visibilité sur les dates pour permettre de vous organiser



UN CAMPUS HAUT DE GAMME, AU CŒUR DE PARIS

Situé dans le prestigieux immeuble Le Centorial, à deux pas de la Bourse et de l'Opéra Garnier.

Profil des participants :

Le Parcours Dirigeants & Entrepreneurs de l'EDHEC est exclusivement réservé aux cadres supérieurs, dirigeants et entrepreneurs, des grands groupes aux start-ups, ayant une expérience professionnelle de plus de 10 ans.

45 ans
de moyenne d'âge

30 %
de femmes



UN PARCOURS STRUCTURÉ EN 4 BLOCS

DÉVELOPPEZ
VOS 3 FORMES
DE LEADERSHIP

+

PERSONNALISEZ
VOTRE
PARCOURS

+

SYNTHÉTISEZ:
MAKE AN
IMPACT

INSPIREZ-VOUS!
(EN OPTION)

1

DÉVELOPPEZ LES 3 FORMES DE LEADERSHIP NÉCESSAIRES AU DIRIGEANT

Leadership business: pour faire face

Créer et communiquer une vision inspirante et responsable, développer une stratégie gagnante dans la durée, créer, adapter et transformer son organisation, innover sans cesse, maîtriser les fusions-acquisitions, savoir piloter la performance et challenger les équipes: tout cela ne s'improvise pas, mais s'apprend, et surtout se vit!

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES :

- Définir une vision et une stratégie, en tenant compte de la transition environnementale et sociétale
- Construire et faire vivre une organisation et une culture alignées
- Accélérer l'innovation en environnement numérique
- Piloter et optimiser une performance financière et durable



«Après plus de 20 années dans différentes fonctions chez Rians, je ressentais le **besoin de me remettre en question, de m'enrichir de compétences très actuelles et de m'oxygéner**. L'expérience est allée au-delà de ces attentes. **Mon approche de l'entreprise, mon impact business ont évolué**, le regard des autres aussi, et finalement ma fonction. Je pense que chaque promo a une âme, la mienne m'a considérablement enrichie. Je leur témoigne ici ma gratitude.»

Vincent Bages
Directeur Général Groupe Rians

Leadership interpersonnel: pour faire corps

Un grand dirigeant ou entrepreneur fait grandir autour de lui d'autres dirigeants capables de relayer sa vision et de motiver les équipes. Il entraîne, influence, et développe ses équipes. Il sait faire face avec force et exemplarité aux situations difficiles qui ne manquent pas de se produire.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES :

- Entraîner, convaincre, mobiliser
- Favoriser l'intelligence collective et la coopération
- Négocier avec les parties prenantes
- Accompagner le changement
- Gérer les situations difficiles
- Décider dans l'incertitude



Leadership de soi: pour faire sens

Préalable indispensable au leadership extérieur, il suppose une réflexion approfondie sur soi-même, ses points forts, ses valeurs, ses motivations. Il aboutit à des convictions fortes sur ce qui nous motive, ce que nous avons envie de transmettre et le sens que nous souhaitons donner à nos entreprises/organisations comme à nos parcours de vie.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES :

- Mieux se connaître pour mieux diriger
- Être au clair avec ses :
 - > Convictions
 - > Motivations
 - > Freins
 - > Valeurs
 - > Envies de transmission



« Le Parcours Dirigeants & Entrepreneurs a été un voyage transformant: au delà du contenu académique, les échanges avec les intervenants et entre pairs ont fait sauter certaines croyances. J'ai également été bousculé en situation de crise pendant le séminaire de l'Armée de l'Air. Tous ces moments partagés ensemble sur le campus ont été une véritable bulle d'oxygène qui m'ont permis de prendre le recul nécessaire sur moi-même et de réfléchir à mes valeurs profondes. **Je suis désormais mieux armé pour agir dans un monde en perpétuelle transformation.** »

Alexandre Clément,
Directeur d'Exploitation, Napaqaro (Buffalo Grill)

2 PERSONNALISEZ VOTRE PARCOURS

Du coaching tout au long du parcours

Choisissez, en début de formation le coach qui vous accompagnera tout au long de votre parcours. Nous sommes convaincus que le leadership ne se décrète pas, ne s'enseigne que partiellement et que le véritable développement passe par l'expérience, la confrontation aux autres et la réflexion personnelle.

Les coaches spécialisés accompagnent les dirigeants pour capitaliser sur leurs expériences passées, identifier leurs moteurs d'action et ce qui fait sens aujourd'hui, construire leur projet de 2^{ème} partie de carrière en conscience et en confiance.



3 options d'approfondissements



**FINANCE ET
PILOTAGE DE LA
PERFORMANCE**



**BUSINESS MODÈLES
DURABLES**



**ÉCOSYSTÈME
NUMÉRIQUE**

Les sujets de finance, business modèles durables et écosystème numérique sont bien entendu traités dans le tronc commun des 3 formes de leadership. **Nous vous proposons en plus de choisir l'une de ces thématiques pour l'approfondir et entrer dans une zone d'expertise plus forte.**

Ces journées d'approfondissement sur une thématique au choix vous permettront d'aller plus loin dans la prise en mains d'outils concrets et de vivre une *learning expedition* sur la thématique concernée.

3 SYNTHÉTISEZ : MAKE AN IMPACT

Chaque enseignement est conçu pour avoir un impact immédiat sur la montée en compétence des participants, à travers des outils pédagogiques éclairants, des mises en application concrètes mais aussi et des confrontations et questionnements qui permettent à chacun de construire sa propre voie.

EN FIN DE PARCOURS, CHACUN CRISTALLISE SES RÉFLEXIONS ET APPRENTISSAGES AUTOUR DE DEUX PROJETS STRUCTURANTS :

L'article de conviction

Il s'agit de mettre sur papier les convictions propres que vous vous êtes formées sur le leadership des hommes au cours des années, et qui se sont enrichies au contact des multiples témoignages de dirigeants, convictions que vous avez envie de vivre et de transmettre dans votre 2^{ème} partie de carrière. Cet article de conviction est soutenu, devant vos pairs et un jury, lors du séminaire leadership et convictions et révèle le dirigeant que vous avez décidé de devenir.

La mission "Business Impact"

L'ensemble des apports pédagogiques culmine avec un projet de synthèse: seul ou à deux, vous devez réaliser en fin d'année un projet de consulting sur une entreprise de votre choix. Cette mission peut se faire **en collaboration avec EDHEC Entrepreneurs** pour booster votre structure existante ou pour accompagner une start-up/scale-up incubée. Cette mission finale soutenue en jury permet à chacun de s'appropriier tous les enseignements et de créer le lien entre eux.



TÉMOIGNAGE



« Je suis convaincu que la force essentielle du dirigeant réside dans sa capacité à s'entourer des différents talents propices à la réussite. C'est pourquoi **j'ai profité de la mission de conseil pour mettre en pratique concrètement une démarche d'intelligence collective proposée à l'EDHEC.** J'ai embarqué toute mon équipe dans la définition de notre ambition à 3 ans et du chemin à parcourir ensemble. Ce travail de co-construction m'a permis d'avoir une vision qui fédère en interne et qui correspond réellement aux besoins du secteur et du terrain. La présentation finale devant le jury m'a donné un éclairage externe intéressant. Je dois désormais poursuivre le déploiement de cette stratégie en mettant en œuvre mes capacités renforcées de conviction et de leadership. »

Walter Sol
Directeur de Périmètre Vinci Facilities

4 INSPIREZ-VOUS! (EN OPTION)

Les conférences *Open-Mind*

Les conférences *Open-Mind* permettent aux participants de confronter leurs idées à la réalité économique et managériale actuelle, de réfléchir aux grands enjeux du 21^{ème} siècle et à leur impact sur le monde des affaires. Les conférences sont animées par des professionnels, des experts ou des membres de comité de direction qui viennent partager leurs convictions et leur expérience de dirigeant dans un environnement complexe.

EXEMPLES RÉCENTS :

- **Le général (2S) Denis Mercier** nous a illustré comment le digital transforme profondément les organisations, que ce soit dans la sphère publique ou privée, militaire ou civile
- **Mario-Pierre Stasi, Avocat et Président de la Lycra**, nous a interpellés sur la liberté d'expression
- **Felix Bonduelle, créateur de la startup Javelot**, nous a engagés à faire évoluer la culture de nos entreprises
- **Anne Geisert, DG Miele France**, a partagé les trois convictions qui ont guidé sa carrière
- **Jean-David Schwartz, CEO du Groupe Rocher** (Yves Rocher, Petit Bateau...) a analysé comment concilier performance économique et engagement sociétal
- **Philippe Berlan, DG de La Redoute**, a démontré comment une entreprise peut se transformer sans se renier

Learning expedition à l'étranger

Partez à la découverte de nouveaux business modèles avec une *learning expedition* à l'étranger (en anglais). Confrontez-vous à d'autres cultures et prenez une longueur d'avance sur les grandes mutations écologiques, sociétales et environnementales. Des visites et des témoignages qui viennent bousculer vos convictions et vous donner de nouvelles sources d'inspiration.



TÉMOIGNAGE



« La learning expedition a été un moment marquant de ma formation. C'est une vraie découverte, un choc culturel énorme. J'ai pris énormément d'informations en une semaine grâce aux rencontres sur place. J'en suis revenu transformé ! »

Guillaume Darsonville
Head of stations, Thalys



LA PÉDAGOGIE: UNE MÉTHODE FONDÉE SUR 4 PILIERS

LES APPORTS
DES PROFESSEURS



L'ANCRAGE DANS
LE MONDE RÉEL



LES SÉMINAIRES
D'IMMERSION



LA FORCE
DU COLLECTIF

1 LES APPORTS THÉORIQUES DES PROFESSEURS CHERCHEURS DE L'EDHEC

Tous titulaires d'un doctorat, ils font profiter les participants de leurs dernières recherches et contribuent à la remise à jour du Parcours Dirigeants & Entrepreneurs chaque année.



86%

DES PROFESSEURS ONT UNE
CARRIÈRE INTERNATIONALE



175

PROFESSEURS PERMANENTS
ET CHERCHEURS



TÉMOIGNAGE



« Un parcours transformant qui trouve sa puissance dans la combinaison entre **une approche interactive et concrète** sur l'ensemble des sujets qui relèvent du périmètre stratégique d'une fonction exécutive, avec **des échanges d'une réelle richesse** entre les participants ainsi qu'avec les intervenants, et une approche presque personnelle, avec un travail sur la posture qui sollicite ses valeurs propres. »

Audrey Montecatine

Directrice Exécutive en charge des Ressources Humaines
et de la RSE, Viparis (Unibail-Rodamco)

2

L'ANCRAGE DANS LE MONDE RÉEL DES ENTREPRISES

Des experts reconnus dans leur domaine et en activité viennent compléter les apports des professeurs-chercheurs. Formés à la pédagogie, ils outillent et questionnent les dirigeants sur les grands défis et enjeux des organisations qu'eux-mêmes vivent au quotidien dans leur entreprise. Chaque séance comprend une mise en application pratique que le dirigeant peut transposer directement dans son organisation.

Le Parcours est revu en profondeur et remis à jour chaque année pour coller au plus près aux évolutions du business et aux préoccupations des dirigeants et maximiser l'impact des enseignements.



TÉMOIGNAGE



*« À la recherche d'un parcours permettant de perfectionner mon leadership et ma connaissance du fonctionnement des entreprises dans le but de prendre la présidence d'une ETI familiale, j'ai choisi d'intégrer ce programme fait par des dirigeants pour des dirigeants. La formation a dépassé mes espérances. Au-delà du programme très complet et parfois surprenant permettant de se dépasser et d'accumuler de précieuses compétences, ce sont aussi des rencontres et des échanges hyper inspirants avec les personnes de la promotion, les formateurs et les directeurs du programme. **Une année de transformation inoubliable !** »*

Matthieu Calès, Président de Cap Ingelec

3 L'EXPÉRIENCE DES SÉMINAIRES D'IMMERSION

Le véritable développement passe par l'expérience de situations nouvelles. Le Parcours inclut des expériences hors du commun, vécues lors de plusieurs séminaires immersifs.

EXEMPLES :

Séminaire leadership sous tension au sein de la Marine Nationale ou de l'Armée de l'Air: pour décider en temps incertain.

Ce séminaire confronte les participants à des situations très différentes de celles du monde de l'entreprise. La situation décalée permet de percevoir des analogies avec son quotidien et de franchir une étape supplémentaire dans son développement personnel en mesurant sa capacité d'adaptation et d'initiative.



Séminaire entrepreneuriat et processus stratégique

un serious game pour entreprendre et vivre l'ensemble du processus stratégique d'une nouvelle structure: de sa création à sa première Venture Capitalist Fair.



Séminaire culture d'entreprise

2 jours dans le berceau historique de l'EDHEC à Lille autour de la culture d'entreprise et de la transmission.

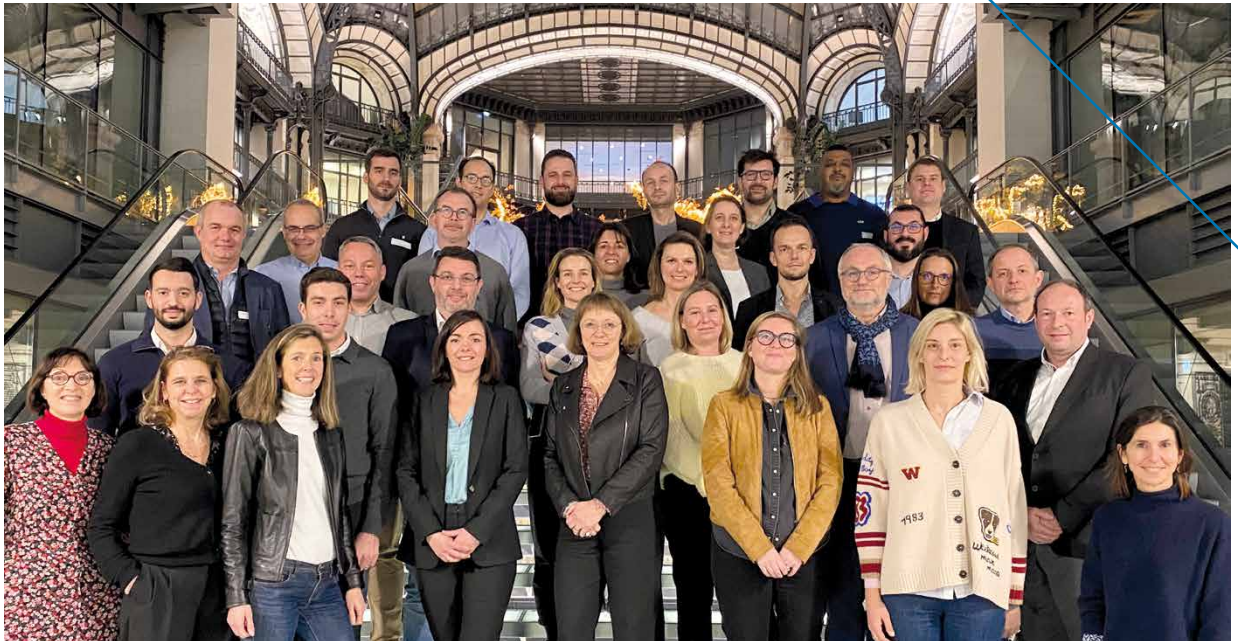
Par le décalage qu'ils impliquent, ces séminaires permettent une étape supplémentaire dans le développement personnel et la connaissance de soi.

TÉMOIGNAGE



« Le séminaire Marine Nationale a été un moment extraordinaire dans cette formation. L'absence de connexion m'a obligé à déléguer les opérations dans mon entreprise. La vie à bord, revenir aux priorités et les situations de stress, faire ressortir le meilleur de moi-même. **Ces situations décalées furent riches de sens dans ma vie de chef d'entreprise.** »

Arnaud Cior
Directeur Général, Groupe Fitness Academy



4 LA FORCE DU COLLECTIF

Chacun apprend de l'expérience très riche des autres participants, dans un climat de bienveillance mais aussi d'exigence et d'audace. Les participants au Parcours Dirigeants & Entrepreneurs bénéficient également des forces du réseau EDHEC Alumni et de ses 57 000 membres dans 140 pays.

TÉMOIGNAGES

« Ce parcours d'excellence place l'humain au cœur de son dispositif. Il favorise une **meilleure connaissance de soi, une prise de recul et permet d'acquérir des outils et méthodes pour diriger son entreprise** avec efficacité et bienveillance. Ce Parcours va m'aider à transformer ma stratégie d'entreprise en performance. »

« La promesse d'un parcours transformant a été tenue. Je suis venue chercher de la réassurance sur mes connaissances métiers, mes compétences comportementales de leader, et mes capacités par rapport à mes pairs. J'y ai trouvé bien plus. **J'ai pu clarifier mes attentes professionnelles** et porter mon projet d'évolution au sein de U qui se concrétise actuellement »



Jacques Chibaudel
Directeur Adjoint,
Chemins de Fer
de la Corse



Emilie Tison
Directrice Services Financiers de U Enseigne, Directrice Générale de UEP

LES SÉMINAIRES D'IMMERSION

JANV.

MARS

MAI

LEADERSHIP DE SOI

SÉMINAIRE LEADER
/ Armée de l'Air et
/ ou Marine Nationale

1 SEMAINE

LEADERSHIP INTERPERSONNEL

**SÉMINAIRE CULTURE
D'ENTREPRISE**
/ à Lille

2 JOURS

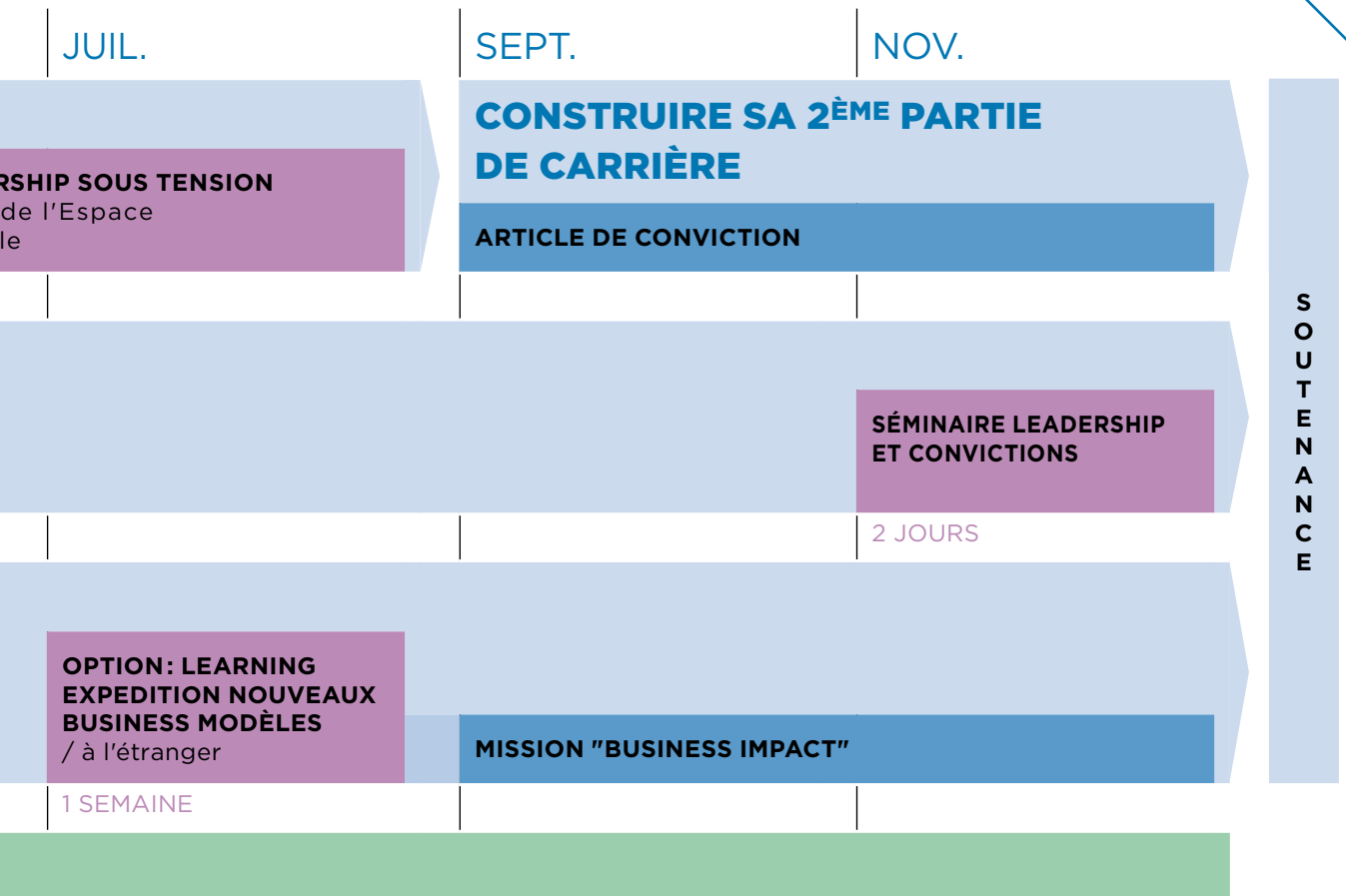
LEADERSHIP BUSINESS

**SÉMINAIRE
ENTREPRENEURIAT ET
PROCESSUS STRATÉGIQUE**
/ serious game

4 JOURS

CONFÉRENCES OPEN MIND : TÉMOIGNAGES ET GRANDS ENJEUX





EXEMPLES DE MASTER CLASS

LEADERSHIP BUSINESS

- Construire et déployer une stratégie d'entreprise
- Structurer une organisation autour d'un projet qui fasse sens
- Entreprendre et Intraprendre
- Innover avec des méthodes agiles (Design Thinking et lean startup)
- Développer une démarche RSE à impact
- Transformer en environnement complexe et systémique
- Concevoir un business modèle durable
- Devenir une tech company
- Utiliser à bon escient le levier de l'Intelligence Artificielle
- Piloter la performance financière
- Intégrer l'extra-financier pour une performance durable
- Décider à l'aide des états financiers
- Croître par Fusion-acquisition

LEADERSHIP INTERPERSONNEL

- Favoriser l'intelligence collective
- Renforcer son pouvoir d'influence à l'oral
- Communiquer auprès des media (media-training)
- Négocier en situation complexe
- Gérer les conflits collectifs

LEADERSHIP DE SOI

- Développer la pleine forme du dirigeant (tryptique sport/nutrition/sommeil)
- Identifier ses forces motrices et ses boucles de déraillement
- Accueillir ses émotions
- Décider face à l'incertitude et à la complexité
- Clarifier ses valeurs et ses convictions

+ Séances de coaching individuel

EDHEC ALUMNI: INTÉGREZ UN RÉSEAU DE DIRIGEANTS

Le Parcours Dirigeants & Entrepreneurs de l'EDHEC vous permet de rejoindre le réseau EDHEC Alumni. Tous les membres ont à cœur de faire vivre ce réseau, participant ainsi au rayonnement de l'école au niveau local, régional et international.

UN RÉSEAU ACTIF DE PLUS DE 57 000 DIPLÔMÉS

L'association EDHEC Alumni assure le lien entre toutes les générations de diplômés pour faciliter les échanges au niveau professionnel et aussi personnel.

PRÈS DE 100 CLUBS LOCAUX ET PROFESSIONNELS

Participez à des conférences et débats pour élargir votre vision de votre métier ou pour vous former sur des sujets spécifiques.

PLUS DE 450 ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS DANS LE MONDE

De nombreux événements sont organisés dans le monde entier et en particulier sur le campus de Paris pour faire connaître le réseau à des décideurs locaux.



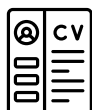
«L'EDHEC m'a aidé à comprendre qui j'étais vraiment et dans quoi j'excellerais dans la vie. Cela m'a aidé à prendre les bonnes décisions. Il y a une culture globale de l'agilité à l'EDHEC ; cela m'a vraiment donné l'opportunité de prendre des décisions importantes qui affectent encore ma vie aujourd'hui.»

Michael Burke
EDHEC 1980
PDG de LVMH Fashion Group



REJOINDRE LE PARCOURS DIRIGEANTS & ENTREPRENEURS

Suivre un programme de formation continue représente un investissement important pour votre carrière et à titre personnel. L'EDHEC s'engage à vous assister dans cette démarche et à répondre au mieux à vos besoins.



CRITÈRES D'ADMISSION

Le Parcours Dirigeants & Entrepreneurs de l'EDHEC est exclusivement réservé aux cadres supérieurs et dirigeants, des grands groupes aux start-ups, ayant une expérience professionnelle de plus de 10 ans.

Un niveau Bac +3 est demandé à l'entrée. (Procédure de Validation des Acquis Personnels et Professionnels sur demande si ce niveau n'est pas atteint)



PROCÉDURE D'ADMISSION

Les participants sont sélectionnés en fonction de leur parcours professionnel, de leurs responsabilités et de leur motivation.

1. Dossier de candidature
2. Entretien individuel avec le Directeur du Parcours Dirigeants & Entrepreneurs de l'EDHEC
3. Décision du jury



DIPLÔME

Cette formation permet d'obtenir le diplôme "Directeur d'activités", titre de niveau 7, niveau Bac +5 inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP 38130).

Le Parcours est éligible au Compte Personnel de Formation (CPF) et à la Validation des acquis de l'expérience (VAE)



FRAIS PÉDAGOGIQUES

Le montant des frais d'études s'élève à **29 900€ HT***, incluant 1 option d'approfondissement.

Possibilité d'ajouter :

- 1 option d'approfondissement : + 2 000€ HT
- 2 options d'approfondissement : + 3 000€ HT
- Learning expedition à l'étranger : + 4 000€ HT (billet d'avion non inclus)

Accompagnement sur mesure pour bénéficier de financements d'entreprise ou des OPCO, ou de prêts d'établissements partenaires.

* Les frais de scolarité sont communiqués à titre indicatif et sont susceptibles d'évoluer.

INFORMATIONS ET INSCRIPTION



Sylvie Laforge
Admission Manager
Programmes Dirigeants
Campus de Paris
+33 (0)1 53 32 87 68
+33 (0)6 70 01 23 20
sylvie.laforge@edhec.edu

Vous êtes une entreprise ?



Aude Le Meur
Responsable du développement
Campus de Paris et Lille
+33 (0)1 87 89 91 89
+33 (0)6 13 30 87 70
aude.lemeur@edhec.edu

L'EDHEC en chiffres

10^{ème}

dans le monde pour
les Open Programmes
(Financial Times 2023)

9 400

étudiants

7^{ème}

Business School
en Europe
(Financial Times 2023)

57 000

alumni dans 140 pays

295

universités
partenaires

15^{ème}

dans le monde pour
les programmes
sur-mesure
(Financial Times 2023)

3^{ème}

Grande Ecole
en France
(Challenges 2023)



Make an impact

EDHEC.EDU

executive-dirigeants@edhec.edu

LILLE

24, avenue Gustave Delory
CS 50411
59057 Roubaix Cedex 1 - France
Tél: +33 (0)3 20 15 45 00

NICE

393, Promenade des Anglais
BP3116
06202 Nice Cedex 3 - France
Tél: +33 (0)4 93 18 99 66

PARIS

16-18, rue du 4 Septembre
75002 Paris - France
Tél: +33 (0)1 53 32 76 30

LONDRES

10 Fleet Place, Ludgate
London EC4M 7RB
United Kingdom
Tél: +44 (0)207 332 56 00

SINGAPOUR

1 George Street
#15-02 Singapore 049145
Tél: +65 (0)6438 0030

