

## Documents sauvegardés

## LE CERCLE

© 2024 Les Echos. Tous droits réservés.

Le présent document est protégé par les lois et conventions internationales sur le droit d'auteur et son utilisation est régie par ces lois et conventions.

**PubliC** Certificat émis le 20 septembre 2024 à Université-Catholique-de-Lille à des fins de visualisation personnelle et temporaire.

news-20240917-ECL-01201443231429

## Nom de la source

Les Echos - Le Cercle (site web)

Mardi 17 septembre 2024

## Type de source

Presse • Presse Web

Les Echos - Le Cercle (site web) • 678 mots

## Périodicité

En continu

## Couverture géographique

Nationale

## Provenance

France

## Opinion | « Graduate Programme » ou V.I.E ? Le match des meilleurs débuts de carrière

**Alors que le CDI semble moins attractif pour les jeunes générations, deux dispositifs d'intégration dans l'entreprise font encore rêver : le V.I.E et le Graduate programme (GP). Avantages, inconvénients : Manuelle Malot, directrice du NewGen Talent Centre de l'EDHEC, distribue les points.**

Le Volontariat international en entreprise (V.I.E) est un dispositif d'exception français encadré par l'Etat qui permet de partir dans plus de 120 pays sur une variété de métiers et de secteurs. Le Graduate programme (GP) est une invention anglo-saxonne qui s'est développée en France et vise à accélérer l'intégration dans l'entreprise par des rotations courtes sur plusieurs postes.

Ces deux dispositifs correspondent parfaitement à deux fortes aspirations professionnelles des jeunes générations : acquérir de nouvelles compétences et avoir une perspective internationale.

Jusqu'alors, V.I.E et Graduate programme répondaient moins à la préoccupation grandissante des jeunes générations de contribuer utilement à la société, mais les dimensions sociétale et environnementale sont aujourd'hui souvent intégrées aux missions proposées. Alors, quelles sont les différences ?

### Durée et localisation

Un V.I.E est un contrat géré par Busi-

ness France pour l'entreprise qui propose une mission de 6 à 24 mois. C'est un dispositif encadré et sécurisant. Le GP s'inscrit souvent dans un CDI et s'étend sur 1 à 3 ans. Il n'est pas standardisé et dépend de chaque employeur.

Le V.I.E se déroule généralement dans un seul pays hors de France et permet d'accéder à des premiers emplois dans des pays parfois difficiles d'accès en contrat local. Le GP offre, dans un quart des cas, une rotation internationale hors du pays de signature du contrat.

### Contenu

Le V.I.E est une mission définie qui permet une expérience professionnelle à l'international souvent plus responsabilisante qu'en France et développe d'intéressantes soft skills. Aucune promesse d'embauche n'est convenue à l'avance mais une mission réussie se transforme souvent en un contrat dans l'entreprise en France ou dans une de ses filiales.

Le GP offre des rotations entre différents postes ainsi qu'un accompagnement professionnel fait de formations et de mentoring. Sa promesse est d'accélér-

er l'intégration dans l'entreprise et son objectif de fidéliser le jeune diplômé dans l'entreprise.

### Eligibilité et sélection

Le V.I.E est ouvert à tous les jeunes européens jusqu'à 28 ans, quel que soit leur niveau d'études, mais les diplômés français en grade Master sont aujourd'hui les plus nombreux à l'utiliser. Le GP cible les meilleurs diplômés en grade Master de moins de 2 ans d'expérience et de toute nationalité.

Attention, tous les V.I.E et les GP ne se valent pas... Les entreprises profitent parfois de l'image de marque favorable de ces dispositifs. Il ne faut pas se laisser bercer par les promesses des marques employeurs, et être aussi vigilants sur les contenus des missions pour un V.I.E que pour un GP.

Le processus de sélection pour un Graduate programme est réputé souvent plus complexe et compétitif que pour un V.I.E. En réalité cela dépend du nombre de candidatures sur l'offre, du pays et de la mission et donc de la concurrence...

## Documents sauvegardés

### Rémunération

L'indemnité moyenne d'un V.I.E est de 2.500 € net mensuel en Europe et de 2.900 € dans le monde, non assujetti à l'impôt sur le revenu et exonéré de charges sociales. Les ressources réelles dépendent donc du niveau de vie dans le pays d'accueil de la mission.

Un Graduate programme est rémunéré par un salaire sensiblement équivalent à un contrat classique, parfois légèrement supérieur selon le diplôme, et soumis aux charges sociales et fiscales.

### Bilan

Alors, match nul : V.I.E et Graduate programme sont deux belles opportunités et certaines entreprises intègrent même aujourd'hui un V.I.E à leur Graduate programme.

**Manuelle Malotest** *la directrice du NewGen Talent Centre de l'EDHEC.*

Manuelle Malot

### Encadré(s) :

C'est la durée d'un V.I.E, alors qu'un Graduate programme dure entre 1 et 3 ans.

Pression au travail, faible salaire... Les étudiants anticipent le pire pour leur premier emploi <https://start.lesechos.fr/travailler-mieux/vie-entreprise/pression-au-travail-faible-salaire-les-etudiants-anticipent-le-pire-pour-leur-premier-emploi-2116476>