

ÉGALITÉ DES CHANCES ET DIVERSITÉ À L'EDHEC



LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION INTÉGRÉES À L'ENSEMBLE DU PARCOURS ÉTUDIANT

POURQUOI ?

La diversité est une richesse qui favorise les apprentissages en valorisant les échanges et les partages. Elle développe l'ouverture d'esprit, la créativité et la bienveillance qui sont des valeurs clés pour tout leader.

L'EDHEC s'engage concrètement pour favoriser et accompagner cette diversité, qu'elle soit de genre, d'origine sociale ou encore de provenance géographique.

COMMENT ?

Notre politique s'articule autour de 4 grands types d'actions pour que l'inclusion vive sur nos campus et enrichisse nos étudiants et parties prenantes :



Favoriser et accompagner
(avant/pendant/après)



Capitaliser sur l'engagement étudiant



Analyser, sensibiliser et former



Renforcer les dispositifs d'aide financière



QUELQUES EXEMPLES D' ACTIONS DIVERSITÉ & INCLUSION À L'EDHEC

ATTIRER UNE PLUS GRANDE DIVERSITÉ DE TALENTS

- ◆ Programme de Bourses EDHEC For All et Bourses à Impact
- ◆ Dispositif « Les Cordées de la réussite » à destination des collégiens et lycéens
- ◆ Dispositifs « EDHEC Talents » à destination des lycéens à profils boursiers et étudiants prépas boursiers
- ◆ Parcours « Ascension EDHEC » en partenariat avec Empower College
- ◆ EDHEC Signataire de la Charte de la diversité et de la Charte CGE-Handicap de la Conférence des Grandes Ecoles

FORMER LES FUTURS MANAGERS DE LA DIVERSITÉ

- ◆ Challenge pédagogique Tremplin Diversité & Inclusion
- ◆ Associations étudiantes EDHEC Women in Finance (WinFin) et EDHEC Inspiring Women (EIW)
- ◆ Référent RSO dans toutes les associations étudiantes

OUVRIRE DES OPPORTUNITÉS À TOUS

- ◆ Lancement du Parcours Humanités en Septembre 2025
- ◆ Sustainability Career Fair, tables rondes Women in Finance à l'agenda des événements recrutement et marque employeur

EXPERTISE DE NOS CENTRES DE RECHERCHE

- ◆ Chaire Diversité & Inclusion
- ◆ Observatoire NewGen Talent Centre

QUELQUES CHIFFRES

+40%
des étudiants bénéficiaires d'une aide financière

Ce qui représente
10,2M€
chaque année

50%
d'étudiantes dans les programmes BBA & Masters

30%
Internationaux

70%*
Français

*Masters Students

33%
d'étudiantes dans nos programmes de finance

+30 entreprises déjà mobilisées sur les initiatives EDHEC

Tissu associatif très engagé



+20 Initiatives Événements Actions proposés toute l'année

L'ENGAGEMENT HANDICAP À L'EDHEC

L'EDHEC SE MOBILISE !

Les 4 piliers de sa politique handicap sont le reflet d'une démarche inclusive ambitieuse dans l'écosystème EDHEC.

DÉVELOPPEMENT DE L'ACCESSIBILITÉ

- ◆ Les dispositifs campus (signalétique/ restauration/bibliothèque/sport/résidence etc.)
- ◆ Un dispositif académique dédié et adapté à chacun (logiciel ally, ateliers avec les professeurs...)

SENSIBILISATION ET FORMATION

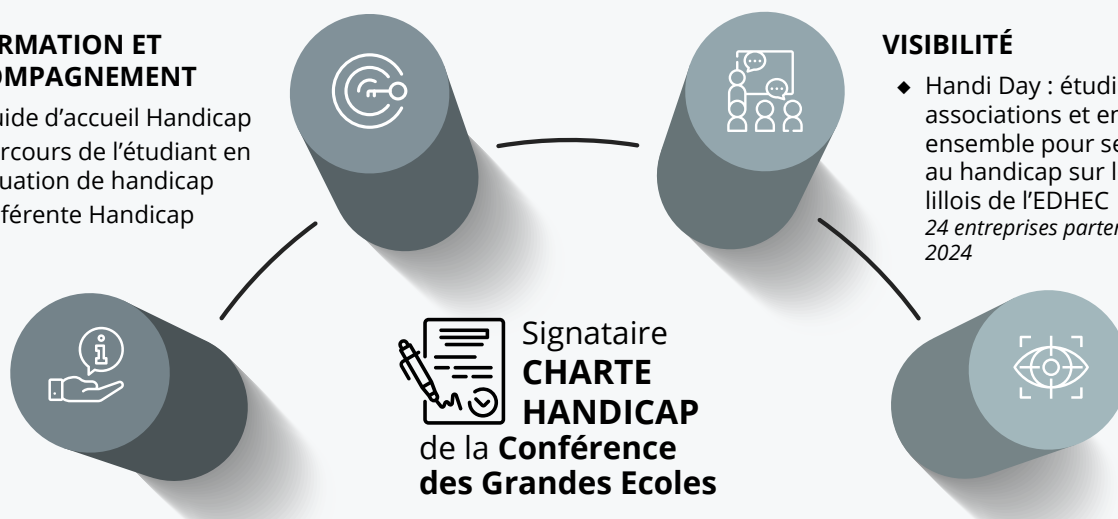
- ◆ Sensibilisation de l'ensemble des collaborateurs (personnel administratif et corps enseignant)
- ◆ Engagement associatif (Music'All / Handiraid RAIDEDHEC / Quad rugby ER7 (rugby fauteuil))

INFORMATION ET ACCOMPAGNEMENT

- ◆ Guide d'accueil Handicap
- ◆ Parcours de l'étudiant en situation de handicap
- ◆ Référente Handicap

VISIBILITÉ

- ◆ Handi Day : étudiants, associations et entreprises ensemble pour sensibiliser au handicap sur le campus lillois de l'EDHEC
24 entreprises partenaires en 2024



340
étudiants en situation de handicap
déclarés et accompagnés en 2023-2024

ASSOCIEZ VOTRE ENTREPRISE AUX VALEURS DE L'EDHEC

DEVENEZ SPONSOR D'UN PROGRAMME,
D'UN COURS OU D'UN CERTIFICAT
PÉDAGOGIQUE

PARTICIPEZ À NOS ACTIONS RECRUTEMENT
ET MARQUE EMPLOYEUR EN INTÉGRANT
L'EDHEC BUSINESS CLUB

 **NOUS CONTACTER**

Équipe Employer Engagement
relations.entreprises@edhec.com