

# LEADERSHIP DE TRANSFORMATION

FORMATION CERTIFIANTE

## Décider, accompagner et transformer en temps incertains



**Pour Directeur/Responsable transformation, innovation, ressources humaines, marketing, commercial, communication, RSE, SI, finance, opérations, supply chain...**



**5 JOURS**  
(40H en discontinu)



**PARIS**  
100% présentiel



**4 000€ HT**  
Tarif dégressif pour plusieurs participants ou plusieurs formations



**DATES DES SESSIONS:**  
RENDEZ-VOUS SUR [EDHEC.EDU](https://www.edhec.edu)



**ELIGIBLE CPF**  
Permet la validation du bloc RNCP38130BC05 du diplôme «Directeur d'activités», titre de niveau 7, niveau Bac +5 inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP 38130)



**Savoir prendre des décisions éclairées dans un monde où tout s'accélère.** Le déferlement de l'intelligence artificielle, les problématiques environnementales, la globalisation des marchés sont autant d'enjeux et d'exigences sociétales auxquels les entreprises sont confrontées. Cette formation pragmatique et proactive permet aux participants de revisiter leur posture de leader, de reconsidérer leurs méthodes de travail et d'obtenir des clés pour organiser et accompagner au mieux les transformations des organisations.

### OBJECTIFS

- 1 Transformer une organisation :** définir un futur souhaitable et une vision
- 2 Engager un collectif :** établir un plan de transformation et expérimenter les ressorts de l'intelligence collective
- 3 Travailler sur soi-même :** gagner en agilité personnelle pour mieux accompagner les transformations

# PROGRAMME



## 1 Préparer la transformation d'une organisation

- Diagnostiquer la situation de son organisation/ entreprise et être au clair sur sa raison d'être
- Révéler l'élan vital d'une organisation: ce qui va lui permettre de se mettre en mouvement
- Visionner le futur souhaitable

Mise en situation: application de la démarche de l'élan vital d'une organisation sur un cas d'entreprise

## 2 Engager la transformation d'une organisation

- Identifier les enjeux individuels et collectifs liés à une transformation et les éventuels points de rupture
- Mettre en place les conditions de transformation dans les organisations
- Savoir faire face aux imprévus et rester agile

Mise en situation: mise en application concrète sur un cas d'entreprise

“

*Cette formation permet à nos leaders de monter en compétence sur la façon d'accompagner, de communiquer mais aussi de négocier le changement pour mieux appréhender les grandes transformations du monde actuel. Autant de compétences indispensables à la pérennité de notre organisation et à sa croissance à venir.*

**Yannick Lacour,**  
Directeur exécutif de JTEKT Europe

”

## 3 Favoriser l'intelligence collective

- Expérimenter la dynamique d'équipe dans un contexte mouvant
- Renforcer son leadership en ayant une meilleure compréhension de son mode de fonctionnement face à la complexité
- Développer son agilité à passer de l'action à la prise de hauteur dans un contexte tendu

**Mise en situation expérientielle en outdoor** durant laquelle les participants sont confrontés à des exercices de résolution de problèmes complexes en équipe et bénéficient de briefings animés par des coachs spécialisés

## 4 Renforcer son leadership au service de la transformation

- Progresser dans sa pratique du leadership agile
- Identifier ses croyances aidantes et limitantes pour favoriser l'agilité
- Formuler ce à quoi il faut consacrer de l'énergie et à quelles fins

Mise en situation: exercice réflexif individuel accompagné par un coach, aboutissant à un plan d'action individuel structuré par écrit

## INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS

### Vous êtes une entreprise ?



**Aude LE MEUR**  
Responsable du développement  
**+33 (0)6 13 30 87 70**  
[aude.lemeur@edhec.edu](mailto:aude.lemeur@edhec.edu)

### Vous êtes un candidat ?



**Hélène CORREIA**  
Admission manager  
**+33 (0)7 86 10 36 73**  
[helene.correia@edhec.edu](mailto:helene.correia@edhec.edu)

OU



**Sylvie LAFORGE**  
Admission manager  
**+33 (0)6 70 01 23 20**  
[sylvie.laforge@edhec.edu](mailto:sylvie.laforge@edhec.edu)