

PREMIER EMPLOI EN TEMPS DE CRISE : LES PARCOURS DE CARRIÈRE DES DIPLÔMÉS PEU IMPACTÉS À TERME

COMMUNIQUÉ DE PRESSE . OCTOBRE 2020

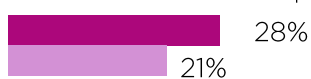


Le ralentissement de l'économie mondiale va impacter l'insertion des jeunes diplômés à partir de l'automne 2020. Il ne s'agit pas de la première crise du recrutement. En moins de 30 ans, 3 dépressions majeures ont ébranlé le marché de l'emploi. Qu'elles soient géopolitique en 1993, technologique en 2000 ou financière en 2008, les conséquences économiques de ces crises ont compliqué l'insertion des jeunes diplômés durant ces périodes. Pour que leurs expériences éclairent les jeunes diplômés d'aujourd'hui, nous avons interrogé des Diplômés de Centrale Supélec ou de l'EDHEC Business School confrontés à un marché défavorable lors de leur insertion professionnelle.

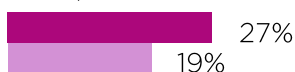
Comment les jeunes diplômés ont-ils abordé la recherche de leur premier emploi dans un contexte difficile et leur carrière en a-t-elle été durablement affectée ? Dans cette nouvelle enquête de l'EDHEC NewGen Talent Centre, ils nous ont partagé leurs témoignages, expériences et conseils.

ILS ONT TROUVÉ LEUR PREMIER EMPLOI :

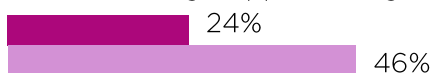
Par une candidature spontanée



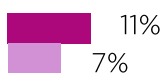
En répondant à une offre d'emploi



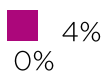
Suite à un stage/apprentissage/CDD dans l'entreprise



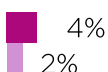
Par le réseau de l'école et du Career Centre



Par le réseau hors celui de l'école



Contacté par l'entreprise/un chasseur de tête



En créant leur entreprise



■ Marché de l'emploi difficile
■ Marché de l'emploi favorable



PROACTIVITÉ ET EXPÉRIENCE

Premier constat : L'accès au premier emploi nécessite plus de proactivité et une démarche plus offensive en période de crise.

Des réponses systématiques à des offres d'emploi plus largement ciblées, la valorisation de toutes les expériences acquises durant les études, des candidatures spontanées nombreuses et la mobilisation du réseau des diplômés constituent les moyens de recherche les plus efficaces.

Si en période favorable, la transformation du stage ou de l'apprentissage en premier emploi est aisée et constitue le premier moyen d'insertion notamment chez les ingénieurs, c'est un vecteur un peu moins automatique lorsque le marché de l'emploi est tendu. Il faut alors se montrer plus actif et multiplier les candidatures.

CONTACT

EDHEC BUSINESS SCHOOL
Béatrice MALASSET
Beatrice.malasset@edhec.edu
01 53 32 76 55 / 07 62 52 37 47

Angèle PELLICIER
Angele.pellicier@edhec.edu
01 53 32 87 67 / 06 68 11 39 04

NewGen
TALENT CENTRE

ILS ONT TROUVÉ LEUR PREMIER EMPLOI :



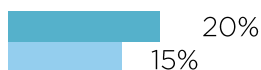
En répondant à une offre d'emploi



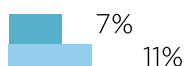
Suite à un stage/apprentissage/CDD dans l'entreprise



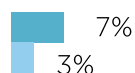
En candidatant spontanément auprès d'une entreprise



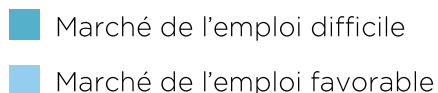
Par le réseau de l'école et du Career Centre



Par le réseau hors celui de l'école



Contacté par l'entreprise/un chasseur de tête



LES CONSEILS AUX JEUNES DIPLÔMÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI

- ⇒ Être proactif et visible
- ⇒ Être méthodique dans sa recherche d'emploi
- ⇒ Définir son projet professionnel
- ⇒ Être prêt à assouplir ses critères de recherche
- ⇒ Solliciter son réseau
- ⇒ Être mobile, partir à l'international
- ⇒ Être patient et persévérant

AGILITÉ ET ADAPTATION :

62% des diplômés considèrent qu'une insertion professionnelle en période de crise économique leur a permis de faire preuve d'agilité et d'adaptation.

Chercher un emploi en période de crise a développé l'agilité et la capacité d'adaptation des diplômés confrontés à une réalité qu'ils n'avaient pas anticipée.

Ils ont fait preuve de résilience et de flexibilité en ouvrant leurs recherches à des secteurs et fonctions qu'ils n'avaient pas envisagés. Ils ont parfois dû se former ou changer de pays.

UNE CARRIÈRE FINALEMENT PEU IMPACTÉE PAR LES TOURMENTS DE L'INSERTION

Avec le recul, 4 diplômés sur 5 de Centrale Supélec et de l'EDHEC jugent que leur carrière n'a finalement pas pâti du contexte difficile de leur première recherche d'emploi. 21% des diplômés font état d'un démarrage plus lent que prévu, dans un secteur qui n'était pas initialement ciblé ou avec un salaire moins élevé, une forme de décalage des ambitions.

CHIFFRES CLÉS DE L'ÉTUDE

79% des diplômés de Centrale et de l'EDHEC jugent que leur carrière n'a pas pâti d'une insertion en période de crise.

62% des diplômés considèrent que leur recherche d'emploi en période défavorable a développé leurs qualités d'agilité et d'adaptation.

CONTACT

EDHEC BUSINESS SCHOOL
Béatrice MALASSET
Beatrice.malasset@edhec.edu
01 53 32 76 55 / 07 62 52 37 47

Angèle PELLICIER
Angele.pellicier@edhec.edu
01 53 32 87 67 / 06 68 11 39 04

NewGen
TALENT CENTRE